



COMUNE DI PORTOCANNONE (CB)

Piazza Skanderbeg n. 44 - comune.portocannonecb@legalmail.it

LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA – PATRIMONIO

Tel. 0875.880.979 – portocannone.musacchio@gmail.com

Avviso Pubblico per la stabilizzazione di una unità di personale in servizio presso il Comune di Portocannone, reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), con procedura di selezione volta alla stabilizzazione a tempo parziale (50% - pari a 18 ore settimanali) e indeterminato, non dirigenziale, da inquadrare nell'Area Tecnica nel posto vacante di Istruttore ex cat. C – posizione economica C1.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO l'art. 97 della Costituzione;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 22 giugno 2022 n. 79 recante "Misure per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza in materia di pubblica amministrazione e università e ricerca";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino della disciplina sul diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, e successive modificazioni, concernente "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. del 16 giugno 2023 n 82;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio";



COMUNE DI PORTOCANNONE (CB)

Piazza Skanderbeg n. 44 - comune.portocannonecb@legalmail.it

LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA – PATRIMONIO

Tel. 0875.880.979 – portocannone.musacchio@gmail.com

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTI la L. 10/04/1991 n. 125, il D.Lgs. 23/05/2000 n. 196, il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198, con cui è stato approvato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, così come modificato con Legge di conversione n. 76 del 28 maggio 2021, che ha introdotto alcune procedure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale della pubblica amministrazione;

Visto il DPCM 30 dicembre 2022 riguardante il riparto del fondo di cui al comma 5 dell'art. 31 bis del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, da cui risulta che il Comune di Portocannone è assegnatario dell'erogazione, a cura del Ministero dell'Interno del contributo da corrispondere per il triennio 2022/2024 complessivamente pari ad €. 34.016,91;

Vista la scheda di monitoraggio presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 19.05.2022 con numero d'ordine 39493, fa riferimento: Al posto di categoria professionale "C" - Profilo professionale Geometra- Contratto tipologia: Part time- Percentuale di impegno 50%- Costo totale: €. 34.016,91 dal 2022 al 2024 per 23 mesi-Progetto di riferimento finanziato dal PNRR CUP_D74H19000130001;

Vista la Delibera di G.C. n. 88 del 28.10.2022 di indizione del concorso al posto di che trattasi (categoria professionale "C" - Profilo professionale Geometra);

Vista la Determinazione n. 307 del 22.12.2022 di approvazione dello schema di Avviso di Selezione e quello relativo alla domanda di ammissione;

Vista la determina n. 71 del 11.05.2023 di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, part-time 50%, nel profilo professionale di "istruttore tecnico", cat.C1, con contratto di lavoro per 23 mesi con decorrenza 16 maggio 2023 e termine il 15 aprile 2025;

Visto il D.L. n. 13 /2023, convertito in L. n. 41 /2023, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di riprese e resilienza (PNRR)" e in particolare l'art. 4, co. 1, che stabilisce: "Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 7, co. 1, del D.L. n. 80/2021, conv. in L. n. 113/2021 le amministrazioni possono procedere, a decorrere dal 1° marzo 2023, nei limiti dei posti disponibili dalla vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno 15 mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività svolta";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 27.03.2025 di adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 – 2027;



COMUNE DI PORTOCANNONE (CB)

Piazza Skanderbeg n. 44 - comune.portocannonecb@legalmail.it

LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA – PATRIMONIO

Tel. 0875.880.979 – portocannone.musacchio@gmail.com

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 27 del 27.03.2025 di provvedimento inerenti la stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art. 31 bis, co. 5, del D.L. 152/2021, convertito in legge 133/2021;

Visto il vigente regolamento per la costituzione dei rapporti di lavoro nel Comune di Portocannone e dato atto che lo stesso recepisce integralmente i principi fondamentali delle procedure di reclutamento nella P.A.;

CONSIDERATO che l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 del citato art. 243bis, stante l'adozione della Delibera di C.C. n.16 del 16.07.2024 di approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

RITENUTO di dover procedere all'emanazione dell'avviso pubblico per la stabilizzazione di personale, non dirigenziale a tempo determinato, in servizio presso il Comune di Portocannone reclutato per l'attuazione dell'art. 31 bis, co. 5 del D.L. 152/2021, conv. in L. 233/2021 da inquadrare nell'Area Tecnica – Area Istruttori, a tempo parziale (18 ore settimanali);

VISTA la propria determinazione n. 91 del 15.04.2025, con cui è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

Art. 1 - Avviso di stabilizzazione

È indetto ai sensi dell'art.4, co.1, del D.L. n. 13 del 24.02.2023, convertito con modificazioni in legge n. 41/2023, l'avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali) e indeterminato nei ruoli del Comune di Portocannone, di n.1 unità di personale, non dirigenziale a tempo determinato, in servizio presso questo stesso ente e reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area Tecnica – Area Istruttori – ex cat. C – posizione economica C1.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

È ammesso a partecipare alla suddetta procedura di selezione finalizzata alla stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato nei ruoli del Comune di Portocannone il personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere stato reclutato tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi del DPCM 30 dicembre 2022, riguardante il riparto del fondo di cui al co. 5, dell'art. 31 bis del D.L. 29.12.2021, n. 233, mediante concorso pubblico bandito con Delibera di G.C. n. 88 del 28.10.2022;
- b) avere maturato almeno 15 mesi di servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il Comune di Portocannone per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Art. 3 Termini e modalità di presentazione delle domande

1. Il presente avviso di selezione è pubblicato sul Portale «inPA» - disponibile all'indirizzo internet: «<https://www.inpa.gov.it>» - ed è consultabile sul sito istituzionale del Comune di Portocannone.



COMUNE DI PORTOCANNONE (CB)

Piazza Skanderbeg n. 44 - comune.portocannonecb@legalmail.it

LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA – PATRIMONIO

Tel. 0875.880.979 – portocannone.musacchio@gmail.com

2. La domanda può essere presentata a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale «inPA».
3. Il candidato deve inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: «<https://www.inpa.gov.it>» - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.
4. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.
5. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro il termine di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale «inPa» e sulla sezione *Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso* del sito istituzionale del Comune di Portocannone (CB). Tale termine è perentorio.
6. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale «inPA» che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
7. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA». Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione.
8. Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line.
9. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.
10. Il candidato può modificare o integrare la domanda inviata, nelle medesime modalità sopra descritte, sino alla data di scadenza del bando. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Art. 4 Ammissione dei candidati

1. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso, l'amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.

2. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 5 Commissione esaminatrice

Con successivo provvedimento sarà nominata la Commissione esaminatrice, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 6 Prova d'esame



COMUNE DI PORTOCANNONE (CB)

Piazza Skanderbeg n. 44 - comune.portocannonecb@legalmail.it

LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA – PATRIMONIO

Tel. 0875.880.979 – portocannone.musacchio@gmail.com

1. La prova d'esame consiste nello svolgimento di un colloquio selettivo.
2. La prova consisterà nella verifica oggettiva, mediante colloquio, sui seguenti aspetti:
 - a) conoscenza delle attività lavorative nell'ambito dell'ufficio tecnico comunale, con riferimento agli aspetti teorici, ai concetti basilari nonché alle nozioni specifiche;
 - b) capacità tecniche ed esecutive relative allo svolgimento della predetta attività;
 - c) effettivo possesso delle specifiche competenze indicate per la posizione;
 - d) conoscenza della lingua inglese.
3. Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato. La Commissione esaminatrice indica con motivazione sintetica le ragioni della attribuzione di eventuali inidoneità.
4. La data del colloquio selettivo, con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, verrà pubblicata esclusivamente sul sito internet istituzionale del Comune di Portocannone nella sezione "Amministrazione trasparente", almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa, con valore di notifica a tutti gli effetti.
5. Il colloquio selettivo si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione che sarà indicata con successivo provvedimento dell'Amministrazione e di cui sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Portocannone contestualmente alla pubblicazione della data del colloquio stesso.

Art. 7 Assunzione in servizio

1. La Commissione esaminatrice pubblica l'esito del colloquio selettivo sul sito istituzionale del Comune di Portocannone. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
2. Il candidato dichiarato vincitore verrà assunto con contratto individuale, finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato e inquadrati nell'Area Tecnica – Area Istruttori ex Cat. C – Posizione Economica C1, ruolo del personale non dirigenziale del Comune di Portocannone;
3. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti.
4. Il vincitore che, senza alcun giustificato motivo, non prenda servizio decade dall'assunzione.
5. L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione esaminatrice all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alle procedure selettive e assunzioni, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.



COMUNE DI PORTOCANNONE (CB)

Piazza Skanderbeg n. 44 - comune.portocannonecb@legalmail.it

LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA – PATRIMONIO

Tel. 0875.880.979 – portocannone.musacchio@gmail.com

4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Portocannone.
6. Il responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Tecnica Arch. Adamo Musacchio.
7. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.
8. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.
9. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Le graduatorie, approvate dagli organi competenti in esito alla selezione, verranno diffuse mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'amministrazione.
10. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

Art. 9 Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali.
2. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente avviso.
3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente Bando, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.
4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui al presente Bando, per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.
5. Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme, in quanto compatibili, contenute nei vigenti:
 - Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei Concorsi;
 - Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
 - C.C.N.L. del comparto funzioni locali;
 - La vigente normativa nazionale e regionale.
7. Il Comune di Portocannone garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto della normativa vigente.

Portocannone li, 15 aprile 2025

Il Responsabile dell'Area Tecnica
Arch. Adamo Musacchio